

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno _____ al giorno _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

Determina non soggetta al controllo preventivo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

Per decorso il termine di giorni 10 dalla data di pubblicazione

Determina non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

Altre annotazioni



Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

DETERMINA n. 201 /ARU del 24 LUG. 2023

OGGETTO: Presa d'atto della sanzione del licenziamento senza preavviso comminata dall'Ufficio Procedimenti Disciplinari - Area Contrattuale Comparto Sanità - nei confronti del dipendente matricola n. 6555

<p>U.O.C. _____</p> <hr/> <p>Proposta n. _____ del _____</p> <p><input type="checkbox"/> Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.</p> <p>Il Funzionario Istruttore Coll. Amm.vo Prof.le D.ssa Lina G. Di Carlo</p> <p><i>Lina G. Di Carlo</i></p> <p>Il Responsabile del Procedimento Dott.ssa Maria Luisa Curti</p> <p><i>M. L. Curti</i></p>	<p>U.O.C. ECONOMICO - FINANZIARIO VERIFICA CONTABILE - BILANCIO Esercizio 2023</p> <p>N° Conto economico _____</p> <p>N° Conto Patrimoniale _____</p> <p>Budget assegnato anno 2023 (euro) _____</p> <p>Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale</p> <p>STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET</p> <p>_____</p> <p>Scheda BUDGET allegata datata _____</p> <p>Il Responsabile del procedimento _____ Il Direttore dell'U.O.C. _____</p>
---	--

Ai sensi della Legge 15/68 e della Legge 241/90, recepita con la L.R. 10/91, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della documentazione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti.

Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane - Dott. Maria Luisa Curti

L'anno duemilaventiduesimo il giorno 24 del mese di luglio, nella sede della U.O.C. Risorse Umane dell'Azienda A.R.N.A.S. Civico Di Cristina Benfratelli di Palermo

Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane - Dott. Maria Luisa Curti
in forza delle funzioni delegate espressamente attribuite con deliberazione del Direttore Generale n. 172 del 23/05/2019 assistito da Collab Amm.vo Prof.le, quale segretario verbalizzante adotta la seguente determina:

VISTO il verbale del 19.07.2023, trasmesso con nota prot 12412 del 20.07.2023 della Commissione di disciplina – Area Contrattuale Comparto Sanità - relativo alla seduta tenutasi in data 19.07.2023, nel corso della quale la Commissione ha esaminato la documentazione relativa al dipendente matricola 6555;

DATO ATTO che nella sopracitata seduta, la Commissione di disciplina ha deciso all'unanimità che quanto rappresentato nella documentazione legittima l'adozione della sanzione disciplinare del licenziamento senza preavviso, secondo quanto previsto dall'art. 55 quater lett. b) del D.Lgs 165/2001 per la violazione dell'art. 84 del CCNL Area Comparto Sanità 2019/2021 c 9, punto 1 lett. a) e lett g).

RITENUTO di dare immediata esecuzione al provvedimento adottato dalla Commissione di disciplina (dalla data pubblicazione della determina).

DATO ATTO che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" – nonché nell'osservanza dei contenuti del piano aziendale della prevenzione della corruzione 2022-2024.

PROPONE di

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte:

PRENDERE ATTO che la Commissione di Disciplina Area Contrattuale Comparto Sanità nella seduta del 19.07.2023 ha irrogato la sanzione disciplinare del licenziamento senza preavviso secondo quanto previsto dall'art. 55 quater lett. b) del D.Lgs 165/2001 per la violazione dell'art. 84 del CCNL Area Comparto Sanità 2019/2021 c. 9, punto 1 lett. a) e lett. g) nei confronti del dipendente matr. 6555.

DISPORRE a tutela della privacy del dipendente, che la pubblicazione del presente atto venga effettuato senza allegati.

RENDERE il presente atto immediatamente esecutivo.

Il Direttore U.O.C. Risorse Umane
Dott. Maria Luisa Curti

Il Segretario Verbalizzante